

VERTALING

WAALSE OVERHEIDSDIENST

[C – 2015/27121]

20 JULI 2015. — Ministerieel besluit tot vervanging van de bijlage bij het ministerieel besluit van 22 augustus 2013 tot vaststelling van het model van instapstageovereenkomst bedoeld bij het besluit van de Waalse Regering van 18 juli 2013 betreffende de instapstages

De Minister van Tewerkstelling en Vorming,

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 18 juli 2013 betreffende de instapstages, inzonderheid op artikel 35, § 1;

Gelet op het ministerieel besluit van 22 augustus 2013 tot vaststelling van het model van instapstageovereenkomst bedoeld bij het besluit van de Waalse Regering van 18 juli 2013 betreffende de instapstages;

Gelet op het rapport van 15 juli 2015 opgesteld overeenkomstig artikel 3, 2°, van het decreet van 11 april 2014 houdende uitvoering van de resoluties van de Vrouwenconferentie van de Verenigde Naties die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de gewestelijke beleidslijnen;

Overwegende dat de werkgever zich bij het sluiten van een contract voor instapstages ertoe verbindt de gerechtigde te verzekeren tegen arbeidsongevallen of tegen ongevallen op de weg naar het werk en terug door een verzekering af te sluiten in functie van het betrokken beroep;

Overwegende dat de beroepsvereniging van verzekeringsondernemingen de Waalse dienst voor arbeidsbemiddeling en tewerkstelling gemeld heeft dat de vergoeding door de verzekeraars bij gebreke van duidelijke vermelding van het loon voor het beroep waarvoor de stage gevolgd wordt, in het contract voor een alternerende opleiding, op grond van de maandelijkse werkgeversbijdrage toegekend aan de stagiair zou geschieden;

Overwegende dat de maandelijkse werkgeversbijdrage in het kader van de instapstage 200 euro bedraagt;

Overwegende dat het type-contract voor de instapstage, opgenomen als bijlage bij het ministerieel besluit van 22 augustus 2013 tot vaststelling van het model van instapstageovereenkomst bedoeld bij het besluit van de Waalse Regering van 18 juli 2013 betreffende de instapstages, in dit opzicht aangepast dient te worden;

Besluit :

Enig artikel. In het ministerieel besluit van 22 augustus 2013 tot vaststelling van het model van instapstageovereenkomst bedoeld bij het besluit van de Waalse Regering van 18 juli 2013 betreffende de instapstages wordt de bijlage vervangen door de bijlage bij dit besluit.

Namen, 20 juli 2015.

Mevr. E. TILLIEUX

Bijlage

INSTAPSTAGEOVEREENKOMST

Tussen :
 Maatschappelijke zetel te.....
 En een bedrijfszetel te
 Geldig vertegenwoordigd door
 als
 Identificatienummer : KBO-NUMMER
 hierna de "Werkgever" genoemd
 En.....
 woonachtig te
 geboren op
 Ingeschreven als werkzoekende sinds
 Dossiernummer
 INSZ

hierna de "Stagiair" genoemd

En

de "Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi" (Waalse dienst voor beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling), geldig vertegenwoordigd door Mevr. Marie-Kristine Vanboeckstal, Administratrice-generaal hierna de "FOREm" genoemd

Overeenkomstig het besluit van de Waalse Regering van 18 juli 2013 betreffende de instapstages, stages bedoeld in artikel 36^{quater} van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Artikel 1. Met deze overeenkomst kan de stagiair een instapstage volgen voor de functie van
 Ze wordt beschouwd als een "sui generis" overeenkomst.

Art. 2. Deze instapstageovereenkomst wordt gesloten voor een duur van
 maanden, vanaf tot

Art. 3. De verstrekkingen worden vastgesteld op uur per week die overeenstemmen met een voltijdse betrekking overeenkomstig de vigerende regeling bij de werkgever.

De instapstage bestaat uit de volgende opleidingsmodule(s) die integraal deel uitmaken van de stageuren :

-..... Gegeven door Ten belope van Uur/week van tot
 -..... Gegeven door Ten belope van Uur/week van tot

waarvan de inhoud en de programma's als bijlage bij deze overeenkomst worden opgenomen. De bijlage maakt integraal deel uit van deze overeenkomst.

Art. 4. De werkgever verbindt zich ertoe :

- 1° de stagiair op te vangen en te zorgen voor zijn integratie in het beroepsmilieu;
- 2° enkel taken in overeenstemming met deze stageovereenkomst en in verband met het opleidingsprogramma toe te vertrouwen aan de stagiair en hem voor te bereiden op het aanleren van een beroep, met name door het ter beschikking stellen van de pedagogische en technische opvolging, de individuele beschermingsuitrustingen, het gereedschap en de stoffen die nodig zijn voor het aanleren van het beroep en voor zijn opleiding;
- 3° de aangifte "DIMONA" met betrekking tot de stagiair te doen bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid als die verplichting hem opgelegd wordt;
- 4° de stagiair te verzekeren tegen arbeidsongevallen en ongevallen op de weg van en naar het werk alsook inzake burgerlijke aansprakelijkheid, overeenkomstig artikel 7 dat volgt;
- 5° te voldoen aan de verplichtingen uitgevaardigd bij de Codex over het welzijn op het werk, bij het Algemeen reglement voor de arbeidsbescherming of de collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing op de werkgever;
- 6° met de FOREm en/of de operator(en) inzake vorming bedoeld in artikel 3 samen te werken, gedurende de uitvoering van de stageovereenkomst;
- 7° de stagiair vrij te stellen op de ogenblikken en uren zoals overeengekomen om hem aan de modules bedoeld in artikel 3 te kunnen laten deelnemen;
- 8° een voogd onder zijn personeel aan te wijzen, belast enerzijds met de opvolging en de begeleiding van de stagiair tijdens de looptijd van de stage en, anderzijds, met het verstrekken van de opleiding als de opleidingsmodule(s) bedoeld in artikel 3 door de werkgever worden uitgevoerd;
- 9° de stagiair, voor het geheel van de prestaties i.v.m. deze overeenkomst, een maandelijkse bruto-toelage te betalen waarvan het bedrag van 200 € in paragraaf 1, 8°, van artikel 36^{quater} wordt vastgesteld; deze toelage wordt niet onderworpen aan de sociale zekerheidsbijdragen; de werkgever leeft zijn verplichtingen inzake bedrijfsvoorheffing na;
- 10° alle reiskosten van de stagiair i.v.m. de uitvoering van de stage terug te betalen volgens de bepalingen die toepasselijk zijn bij de werkgever;
- 11° de FOREm de mogelijkheid te geven om zijn opdracht inzake begeleiding, opvolging en evaluatie uit te voeren;
- 12° alle nodige documenten voor de opvolging van deze overeenkomst over te maken aan de FOREm binnen de voorgeschreven termijn;
- 13° alle nodige documenten voor de opvolging en de uitvoering van deze overeenkomst aan/in te vullen en te bezorgen aan de stagiair binnen de voorgeschreven termijn;
- 14° aan minstens één beoordeling zich te onderwerpen, die uiterlijk voor het einde van de stage wordt gemaakt.

Art. 5. De stagiair verbindt zich ertoe :

- 1° zijn inschrijving als werkzoekende bij de FOREm te handhaven en te voldoen aan de eisen in verband met de voorwaarden van de instapstage bedoeld in artikel 36^{quater}, § 1, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;
- 2° zijn stage regelmatig te volgen, met inbegrip van de opleidingsmodule(s) bedoeld in zijn opleidingsprogramma;
- 3° de overeengekomen uren en de vigerende instructies bij de werkgever in acht te nemen;
- 4° niet afwezig te zijn zonder afdoende reden en de nodige informatie en attesten te verstrekken om eventuele afwezigheden op het bedrijf of de opleiding te rechtvaardigen;
- 5° naar de richtlijnen te handelen die hem door de werkgever gegeven worden, via één van zijn gevolmachtigden of aangestelden of zijn voogd;
- 6° de werkgever en de FOREm elke wijziging mee te delen die deze overeenkomst zou kunnen wijzigen;
- 7° de FOREm de mogelijkheid te geven om zijn opdracht inzake begeleiding, opvolging en evaluatie uit te voeren;

Art. 6. De FOREm, als overheidsdienst voor arbeidsbemiddeling, verbindt zich ertoe :

- 1° de stagiair te begeleiden en voor de opvolging van de stage te zorgen zoals bedoeld in artikel 9, 1° en 7° van voornoemd besluit van de Waalse Regering;
- 2° op elk moment, op verzoek van een van de partijen, de stage te beoordelen;
- 3° op eigen verzoek, zowel met de werkgever als met de stagiair, tot de eindevaluatie van de stage over te gaan.

De partijen bij de overeenkomst verbinden zich ertoe aan het einde van de stage een gezamenlijk stagerapport op te maken.

Art. 7. Gedurende de duur van de instapstage wordt de stagair verzekerd door de werkgever tegen arbeidsongevallen en ongevallen op de weg van en naar het werk.

Het slachtoffer wordt vergoed op grond van de bezoldiging van het beroep waarvoor hij/zij (genoemd slachtoffer) wordt gevormd, na aftrek van de sociale zekerheidsbijdragen. Het normale brutoloon van het aangeleerd beroep bedraagt volgens de werkgever ... euro per ... volgens CP nr. geldend bij die onderneming.

Het verzekeringscontract waarborgt de begunstigde dezelfde voordelen als die welke ten laste van de verzekering worden gelegd bij de wet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen.

Daartoe moet de werkgever het bewijs leveren dat de polis van gemeen recht nr. is afgesloten bij de maatschappij.

Bovendien verklaart de werkgever een verzekeringsovereenkomst "burgerlijke aansprakelijkheid" te hebben gesloten bij een erkende verzekeringsmaatschappij, waarbij de verzekeringspolis de schade dekt die door de stagiair berokkend wordt aan derden van de werkgever bij wie hij een opleiding volgt.

De werkgever verklaart de premies die betrekking hebben op de dekking van bovenvermelde risico's te hebben betaald.

Art. 8. Deze overeenkomst eindigt van rechtswege :

- 1° op de termijn bepaald in bovenbedoeld artikel 2;
- 2° wanneer de stagiair niet meer ingeschreven is als werkzoekende bij de FOREm;
- 3° bij toeval of in geval van overmacht als de uitvoering van de overeenkomst definitief onmogelijk gemaakt wordt;
- 4° bij overlijden van één van de partijen.

Deze overeenkomst eindigt voortijdig in onderlinge overeenstemming tussen de partijen, met de instemming van de referentie-adviseur.

Art. 9. Overeenkomstig de bepalingen van de Codex over het welzijn op het werk en van het Algemeen reglement voor de arbeidsbescherming, moet de werkgever de stagiairs onderwerpen aan geneeskundige onderzoeken en zorgen voor de organisatie en de tenlasteneming ervan. De werkgever belooft op zijn erewoord de bij deze reglementering opgelegde verplichtingen na te leven. De aansprakelijkheid van de FOREm kan in dit verband in geen enkel geval worden ingeroepen.

Art. 10. Door het document met de inhoud en de programma van de opleidingsmodule(s), dat bij deze overeenkomst wordt gevoegd, te hebben ondertekend, verklaren de partijen zich akkoord met bedoeld programma.

Art. 11. De partijen verklaren kennis te hebben genomen van het besluit van de Waalse Regering van betreffende de instapstages en van artikel 36^{quater} van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Zo opgesteld te op in drie origineel exemplaren ondertekend door de partijen die hun exemplaar verklaren te hebben ontvangen.

Voor de Werkgever

De Stagiair

Voor de FOREm

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 20 juli 2015 tot vervanging van de bijlage bij het ministerieel besluit van 22 augustus 2013 tot vaststelling van het model van instapstageovereenkomst bedoeld bij het besluit van de Waalse Regering van 18 juli 2013 betreffende de instapstages.

Namen, 20 juli 2015.

De Minister van Tewerkstelling en Vorming,
Mevr. E. TILLIEUX

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2015/31435]

2 JUILLET 2015. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale désignant la SCRL Sibelga comme gestionnaire du réseau de distribution d'électricité en Région de Bruxelles-Capitale pour une durée de vingt ans

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 19 juillet 2001 relative à l'organisation du marché de l'électricité en Région de Bruxelles-Capitale, l'article 6 § 1^{er} et 2;

Vu l'arrêté du 13 juillet 2006 désignant la SCRL Sibelga comme gestionnaire du réseau de distribution d'électricité en Région de Bruxelles-Capitale pour une durée de vingt ans;

Vu la demande de prolongation de la désignation de la SCRL Sibelga comme gestionnaire de réseau d'électricité en Région de Bruxelles-Capitale pour une durée de vingt ans, communiquée le 12 janvier 2015;

Considérant que la SCRL Sibelga satisfait aux conditions que pose l'article 6, § 1^{er} de l'ordonnance précitée;

Sur la proposition de la Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement, de la Qualité de Vie, de l'Environnement et de l'Energie;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. La SCRL Sibelga, dont le siège social est établi à 1000 Bruxelles, quai des Usines 16, dont le numéro d'entreprise est le 0222.869.673 est désignée en qualité de gestionnaire du réseau de distribution d'électricité en Région de Bruxelles Capitale pour une durée de vingt ans.

Ce terme de 20 ans prend cours au 27 novembre 2021 et prend fin le 26 novembre 2041.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2015/31435]

2 JULI 2015. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende aanwijzing van de CVBA Sibelga als distributienetbeheerder voor elektriciteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor een termijn van twintig jaar

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, inzonderheid op artikel 6 § 1 en 2;

Gelet op het besluit van 13 juli 2006 houdende aanwijzing van de CVBA Sibelga als distributienetbeheerder voor elektriciteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor een termijn van twintig jaar;

Gelet op de vraag voor de verlenging van de aanstelling van CBVA Sibelga als beheerder van het distributienet voor elektriciteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, ingediend op 12 januari 2015;

Overwegende dat de CVBA Sibelga voldoet aan de voorwaarden voorzien in artikel 6, § 1 van bovenvermelde ordonnantie;

Op voorstel van de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Huisvesting, Levenskwaliteit, Leefmilieu en Energie;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. De CVBA Sibelga, met maatschappelijke zetel in 1000 Brussel, Werkhuizenkaai 16, en met ondernemingsnummer 0222.869.673, wordt voor een termijn van twintig jaar aangewezen als distributienetbeheerder voor elektriciteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze termijn van 20 jaar neemt een aanvang op 27 november 2021 en neemt een einde op 26 november 2041.