Travail d'étudiant

Table des matières

TABLE DES MATIÈRES 2

1. INTRODUCTION 4
   1.1. Travail d'étudiant : une forme d'emploi avantageuse 4
   1.2. Travail d'étudiant : une forme d'emploi en évolution permanente 4
2. CONTRAT DE TRAVAIL POUR ÉTUDIANTS 4
   2.1. Qui entre en ligne de compte pour un contrat de travail pour étudiants ? 5
   2.2. Qui n'entre pas en ligne de compte pour un contrat de travail pour étudiants ? 5
   2.3. Mentions obligatoires 5
   2.4. Sanctions 6
   2.5. Remarques 6
      2.5.1. Clause d'essai 6
      2.5.2. Jeunes sortant de l'école 6
      2.5.3. Conséquences du dépassement d'une occupation ininterrompue de 12 mois 6
      2.5.4. Étudiants à temps partiel et horaires variables 6
3. OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR 7
   3.1. Contrat de travail écrit pour étudiants 7
   3.2. Transmission du règlement de travail 7
   3.3. Déclaration DIMONA 7
   3.4. Assurance accidents de travail 7
   3.5. Exécution d'une analyse de risque / surveillance de santé générale 8
4. SALAIRE 8
   4.1. Introduction 8
   4.2. Étudiants de 21 ans et plus 9
   4.3. Étudiants de moins de 21 ans 9
      4.3.1. Il EXISTE des barèmes salariaux spécifiques pour les jeunes ou les étudiants dans le secteur 9
      4.3.2. Il N'EXISTE PAS de barèmes salariaux spécifiques pour les jeunes ou les étudiants dans le secteur, mais bien des barèmes d'ancienneté (indépendants de l'âge) 9
      4.3.3. Il N'EXISTE PAS de barèmes salariaux spécifiques pour les jeunes ou les étudiants dans le secteur, mais bien des barèmes d'ancienneté (mais uniquement à partir d'un certain âge, p. ex. 21 ans) 9
      4.3.4. Il N'EXISTE PAS du tout de barèmes salariaux dans le secteur, ni pour les travailleurs fixes, ni pour les jeunes ou les étudiants 9
5. DURÉE DE TRAVAIL 10
   5.1. Durée de travail minimum et maximum 10
      5.1.1. Étudiants majeurs 10
      5.1.2. Étudiants mineurs 10
   5.2. Temps de pause 10
      5.2.1. Étudiants majeurs 10
      5.2.2. Étudiants mineurs 11
   5.3. Travail le dimanche et les jours fériés 11
      5.3.1. Étudiants majeurs 11
      5.3.2. Étudiants mineurs 11
   5.4. Travail de nuit 11
      5.4.1. Étudiants majeurs 11
      5.4.2. Étudiants mineurs 12
6. OBLIGATIONS EN MATIÈRE D'ONSS 12
   6.1. Cotisations de solidarité ou cotisations normales ? 12
      6.1.1. Conditions pour bénéficier des cotisations de solidarité 12
      6.1.2. Exonérations 12
      6.1.3. Pourcentages des cotisations de solidarité 12
   6.2. Déclaration Dimona et consultation du contingent de 50 jours 13

6.2.1. Introduction 13
6.2.2. Conséquence du dépassement du contingent de 50 jours 13
6.2.3. Contrôle du compteur par l'employeur 14
6.2.4. Conséquences de la déclaration d'un nombre de jours inférieur ou supérieur à celui « réservé » 15
6.2.5. Sanction en cas de dépassement du contingent et de déclaration incorrecte de l'étudiant à la DmfA 16
6.2.6. Points importants 17
6.2.7. Combinaison travail étudiant avec d'autres occupations 18
6.2.8. Étudiant et/ou étudiant ? 20
7. OBLIGATIONS EN MATIÈRE DE FISCALITÉ 20
8. LIMITES DE REVENUS POUR RESTER FISCALEMENT À LA CHARGE DES PARENTS 20
8.1. Principe : montant net maximum des ressources 20
8.2. Augmentation des limites de revenus en cas de pension alimentaire 21
8.3. Augmentation des limites de revenus en cas d'occupation comme étudiant 21
8.4. Remarque 21
8.5. Exemples : augmentation des limites de revenus pour rester fiscalement à la charge des parents (AR 2015 – AI 2016) 22
8.5.1. Situation 1 : situation générale : les parents sont imposés ensemble 22
8.5.2. Situation 2 : le parent est imposé individuellement (l'étudiant n'est pas handicapé) 22
8.5.3. Situation 3 : le parent est imposé individuellement (l'étudiant est handicapé) 23
9. STAGE D'INSERTION PROFESSIONNELLE L'ONEM 24
10. ALLOCATIONS FAMILIALES 24
10.1. Jusqu'à 18 ans 24
10.2. À partir de 18 ans 24
10.2.1. En dehors de l'enseignement supérieur 25
10.2.2. Enseignement supérieur 25
11. ALLOCATIONS FAMILIALES ET TRAVAIL D'ÉTUDIANT 25
11.1. Règles générales 25
11.2. Réglementation pour les jeunes diplômés et les jeunes arrêtant leurs études 26
11.2.1. Conditions 26
11.2.2. Double statut 27
11.2.3. Exemples 27
12. FIN DU CONTRAT 28
12.1. En général 28
12.2. Fin du contrat pendant la période d'essai 28
13. CATÉGORIE SPÉCIALE : ÉTUDIANTS ÉTRANGERS 28
13.1. Ressortissants de l'EEE ou de la Suisse 29
13.2. Non-ressortissants de l'EEE ou de la Suisse 29
14. MODÈLE DE CONTRAT DE TRAVAIL POUR ÉTUDIANTS 29
15. SOURCES 30