



Studentenarbeit

 **JURIDISCHE DIENST**
MEMBER OF EASYPAY GROUP

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
1. INLEIDING.....	4
1.1. <i>Studentenarbeid: een dankbare vorm van tewerkstelling</i>	4
1.2. <i>Studentenarbeid: steeds in beweging</i>	4
2. ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR STUDENTEN.....	4
2.1. <i>Wie komt in aanmerking voor een arbeidsovereenkomst voor studenten?</i>	5
2.2. <i>Wie komt niet in aanmerking voor een arbeidsovereenkomst voor studenten?</i>	5
2.3. <i>Verplichte vermeldingen</i>	5
2.4. <i>Sancties</i>	6
2.5. <i>Opmerkingen</i>	6
2.5.1. <i>Clausule van proeftijd</i>	6
2.5.2. <i>Schoolverlater</i>	6
2.5.3. <i>Gevolgen overschrijding ononderbroken tewerkstelling van 12 maanden</i>	6
2.5.4. <i>Deeltijdse studenten en variabele roosters</i>	6
3. VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER.....	7
3.1. <i>Schriftelijke arbeidsovereenkomst voor studenten</i>	7
3.2. <i>Overhandiging arbeidsreglement</i>	7
3.3. <i>Aangifte DIMONA</i>	7
3.4. <i>Verzekering arbeidsongevallen</i>	8
3.5. <i>Uitvoeren risicoanalyse / gezondheidstoezicht</i>	8
4. LOON.....	8
4.1. <i>Inleiding</i>	8
4.2. <i>Studenten vanaf 21 jaar</i>	9
4.3. <i>Studenten onder de 21 jaar</i>	9
4.3.1. <i>Er zijn WEL specifieke loonbarema's voor jongeren of studenten in de sector</i>	9
4.3.2. <i>Er zijn GEEN specifieke loonbarema's voor jongeren of studenten in de sector, maar wel anciënniteitsbarema's (ongeacht de leeftijd)</i>	9
4.3.3. <i>Er zijn GEEN specifieke loonbarema's voor jongeren of studenten in de sector, maar wel anciënniteitsbarema's (maar pas vanaf een welbepaalde leeftijd, bv. 21 jaar)</i>	9
4.3.4. <i>Er zijn helemaal GEEN sectorale loonbarema's in de sector, noch voor vaste werknemers, noch voor jongeren of studenten</i>	10
5. ARBEIDSDUUR.....	10
5.1. <i>Minimum en maximum arbeidsduur</i>	10
5.1.1. <i>Meerderjarigen</i>	10
5.1.2. <i>Minderjarigen</i>	10
5.2. <i>Rustpauzes</i>	11
5.2.1. <i>Meerderjarigen</i>	11
5.2.2. <i>Minderjarigen</i>	11
5.3. <i>Arbeid op zondagen en feestdagen</i>	11
5.3.1. <i>Meerderjarigen</i>	11
5.3.2. <i>Minderjarigen</i>	11
5.4. <i>Nachtarbeid</i>	12
5.4.1. <i>Meerderjarigen</i>	12
5.4.2. <i>Minderjarigen</i>	12
6. VERPLICHTINGEN INZAKE RSZ.....	12
6.1. <i>Solidariteitsbijdragen of gewone bijdragen?</i>	12
6.1.1. <i>Voorwaarden om solidariteitsbijdragen te genieten</i>	12
6.1.2. <i>Uitsluitingen</i>	13
6.1.3. <i>Percentages solidariteitsbijdragen</i>	13
6.2. <i>Aangifte DIMONA studenten – raadpleging contingent 50 dagen</i>	13
6.2.1. <i>Inleiding</i>	13

6.2.2.	Gevolgen bij overschrijding contingent van 50 dagen	14
6.2.3.	Controle van de teller door de werkgever.....	15
6.2.4.	Gevolgen van meer of minder dagen aangeven dan 'gereserveerd'.....	15
6.2.5.	Sanctie in geval van overschrijding van het contingent en het niet correct aangeven van de student aan de DmFA	17
6.2.6.	Aandachtspunten	17
6.2.7.	Combinatie met andere tewerkstellingen.....	18
6.2.8.	Student en/of student?.....	20
7.	VERPLICHTINGEN INZAKE FISCALITEIT	20
8.	INKOMENSGRENZEN OM FISCAAL TEN LASTE VAN DE OUDERS TE BLIJVEN	21
8.1.	<i>Principe: maximum netto bestaansmiddelen</i>	21
8.2.	<i>Verhoging inkomstengrenzen in geval van alimentatie</i>	21
8.3.	<i>Verhoging inkomstengrenzen in geval van tewerkstelling als student</i>	21
8.4.	<i>Opmerking</i>	22
8.5.	<i>Voorbeelden: verhoging inkomstengrenzen om fiscaal ten laste te blijven (IJ 2015 – AJ 2016)</i> 22	
8.5.1.	Situatie 1: algemeen: ouders worden samen belast	22
8.5.2.	Situatie 2: ouder wordt alleen belast (student is niet gehandicapt).....	23
8.5.3.	Situatie 3: ouder wordt alleen belast (student is gehandicapt).....	23
9.	BEROEPSINSCHAKELINGSTIJD RVA	24
10.	KINDERBIJSLAG.....	25
10.1.	<i>Tot 18 jaar</i>	25
10.2.	<i>Vanaf 18 jaar</i>	25
10.2.1.	Niet hoger onderwijs.....	25
10.2.2.	Hoger onderwijs.....	25
11.	KINDERBIJSLAG EN WERKEN ALS STUDENT	26
11.1.	<i>Gewone regeling</i>	26
11.2.	<i>Regeling voor afgestudeerden en schoolverlaters</i>	26
11.2.1.	Voorwaarden	26
11.2.2.	Dubbele hoedanigheid	27
11.2.3.	Voorbeelden	27
12.	EINDE VAN DE OVEREENKOMST.....	28
12.1.	<i>Algemeen</i>	28
12.2.	<i>Einde tijdens proefperiode</i>	28
13.	SPECIALE CATEGORIE: DE BUITENLANDSE STUDENT.....	28
13.1.	<i>Onderdaan van EER of Zwitserland</i>	29
13.2.	<i>Geen onderdaan van EER of Zwitserland</i>	29
14.	MODEL VAN ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR STUDENTEN.....	29
15.	BRONNEN	30