



**Stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag
(Brugpensioen)
2014**

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
----------------------------	----------

DEEL I: HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (VOLTIJDS BRUGPENSIOEN)	7
---	----------

INLEIDING.....	7
1. TOEKENNINGSVOORWAARDEN	8
1.1. Inleiding.....	8
1.2. Ontslag gegeven door de werkgever.....	8
1.2.1. Principe.....	8
1.2.2. Procedure.....	8
1.2.3. Aandachtspunten.....	9
1.3. Collectieve arbeidsovereenkomst.....	10
1.4. Recht op werkloosheidsuitkeringen.....	11
1.5. Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden: principes.....	11
1.5.1. Tijdstip waarop aan de leeftijdsvoorwaarde moet zijn voldaan.....	11
1.5.2. Tijdstip waarop aan de loopbaanvoorwaarde moet zijn voldaan.....	12
1.5.3. Vastklikken van verworven rechten.....	12
1.5.4. In aanmerking komende perioden voor het bepalen van de loopbaan.....	14
1.6. Overzicht leeftijds- en loopbaanvoorwaarden.....	18
1.6.1. Algemene regel: brugpensioen op 60 jaar (CAO nr. 17 NAR).....	18
1.6.2. Uitzonderingen: het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vóór 60 jaar.....	19
2. INKOMEN VAN DE WERKLOZE MET BEDRIJFSTOESLAG	24
2.1. Werkloosheidsuitkeringen.....	24
2.2. Bedrijfstoelage.....	24
2.2.1. Wettelijke bedrijfstoelage.....	24
2.2.2. Hogere bedrijfstoelage mogelijk.....	28
2.2.3. Buitenwettelijke aanvullende vergoeding.....	28
3. SOCIALE INHOUDINGEN EN BIJDAGEN	29
3.1. Algemeen.....	29
3.2. Welke werkgeversbijdragen?.....	29
3.2.1. De bijzondere werkgeversbijdrage.....	29
3.2.2. De bijzondere compenserende werkgeversbijdrage.....	38
3.2.3. Berekeningsbasis werkgeversbijdragen.....	39
3.3. Welke werknemersinhouding?.....	40
3.3.1. Percentage.....	40
3.3.2. Begrenzing van de inhouding.....	41
3.3.3. Berekeningsbasis werknemersinhouding.....	42
3.4. Door wie zijn de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen verschuldigd?.....	43
3.5. Aangifte RSZ.....	44
3.6. Onvolledige maand.....	45
3.7. Werkhervatting.....	45
3.8. Sanctie bij geen of onvolledige aangifte RSZ.....	47
3.9. Kapitalisatie.....	48
3.9.1. In welke situaties?.....	48
3.9.2. Vormen van kapitalisatie?.....	48
3.9.3. Wie betaalt de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen?.....	48
3.9.4. Rekenregels.....	48
3.9.5. Voorbeelden.....	49
3.10. Informatie- en gegevensuitwisseling: wie informeert wie?.....	53
3.10.1. Over de bedrijfstoelagen.....	53
3.10.2. Over de tussenkomst van het FBZ in de bedrijfstoelage SWT.....	54
3.10.3. Over de identiteit van de hoofdebiteur van de bijdragen en inhoudingen.....	54

3.10.4.	<i>Over het bedrag van de sociale uitkeringen</i>	54
3.10.5.	<i>Over een wijziging in het bedrag van de bedrijfstoeslag</i>	54
3.10.6.	<i>Over een wijziging in de gezinstoestand</i>	54
3.10.7.	<i>Over een kapitalisatie van de werkgeversbijdragen en werknemersinhouingen</i>	55
3.10.8.	<i>Over het begin en einde van een werkhervatting</i>	55
4.	FISCALE INHOUDINGEN	56
4.1.	<i>Bedrijfsvoorheffing op bedrijfstoelagen</i>	56
4.1.1.	<i>Maandelijkse bedrijfstoelag</i>	56
4.1.2.	<i>Kapitalisatie</i>	56
4.1.3.	<i>Fiscale fiche</i>	56
4.2.	<i>Bedrijfsvoorheffing op extra wettelijke bedrijfstoelagen</i>	57
4.2.1.	<i>Inleiding</i>	57
4.2.2.	<i>Maandelijkse extra wettelijke bedrijfstoelag</i>	57
4.2.3.	<i>Kapitalisatie</i>	58
4.2.4.	<i>Fiscale fiche</i>	58
5.	TOEGELATEN ARBEID	59
5.1.	<i>Principe: verbod van arbeid</i>	59
5.2.	<i>Toegelaten werkzaamheden</i>	59
5.2.1.	<i>Onbetaalde activiteiten</i>	59
5.2.2.	<i>Betaalde nevenactiviteiten</i>	59
5.3.	<i>Werkhervatting mogelijk?</i>	60
5.4.	<i>Ontslag na werkhervatting?</i>	60
6.	VERVANGING VAN DE WERKLOZE MET BEDRIJFSTOESLAG	61
6.1.	<i>Principe</i>	61
6.2.	<i>Vrijstelling van de vervangingsplicht</i>	61
6.2.1.	<i>Automatische vrijstelling</i>	61
6.2.2.	<i>Vrijstelling door de directeur van het werkloosheidsbureau</i>	61
6.2.3.	<i>Individuele afwijking door de Minister van Werk</i>	62
6.2.4.	<i>Onderneming in moeilijkheden</i>	63
6.3.	<i>Begin en duur van de vervanging</i>	63
6.4.	<i>Werknemers die in aanmerking komen als vervanger</i>	64
6.4.1.	<i>Hoedanigheid van de vervanger</i>	64
6.4.2.	<i>Niet recent hebben gewerkt in de onderneming</i>	65
6.5.	<i>Sancties</i>	65
6.5.1.	<i>Administratieve of strafrechtelijke geldboete</i>	65
6.5.2.	<i>Forfaitaire compensatoire schadevergoeding</i>	66
7.	STATUUT VAN DE WERKLOZE MET BEDRIJFSTOESLAG	67
7.1.	<i>Speciaal statuut als werkloze</i>	67
7.2.	<i>Beschikbaarheid op arbeidsmarkt</i>	67
7.3.	<i>Toegelaten arbeid</i>	67
7.4.	<i>Cumulatie stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag met andere uitkeringen</i>	67
7.5.	<i>Hervatten beroepswerkzaamheid</i>	67
7.6.	<i>Ontslag na werkhervatting?</i>	68
8.	CUMULATIE MET ANDERE UITKERINGEN	69
8.1.	<i>Cumulatie bedrijfstoelag met andere uitkeringen</i>	69
8.1.1.	<i>Regel: geen cumulatie</i>	69
8.1.2.	<i>Uitzonderingen</i>	69
8.2.	<i>Cumulatie werkloosheidsuitkeringen met andere uitkeringen</i>	69
8.2.1.	<i>Regel: geen cumulatie</i>	69
8.2.2.	<i>Uitzonderingen</i>	69
9.	PRAKTISCHE WERKWIJZE BIJ HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG	71
9.1.	<i>Algemeen</i>	71
9.2.	<i>Afwijkende regeling voor ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering</i>	71
10.	DOCUMENTEN BIJ HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG.....	72
10.1.	<i>Documenten werkgever</i>	72

10.1.1.	Formulier C4 - SWT.....	72
10.1.2.	Formulier C17 – attest bedrijfstoelage (aanvullende vergoeding).....	72
10.1.3.	Formulier C63 - SWT (vervanging bruggepensioneerde).....	72
10.1.4.	DmfA-aangifte.....	72
10.2.	Documenten werknemer.....	73
10.2.1.	Formulier C17-beroepsverleden - Aanvraag berekening van het beroepsverleden voor de toepassing van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (voltijds brugpensioen).....	73
10.2.2.	Formulier C1 - Aangifte van de persoonlijke en familiale toestand.....	73
10.2.3.	Formulier C17T - Attest tot vaststelling van het theoretisch recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (brugpensioen).....	73
10.2.4.	Formulier C99 - Aangifteformulier werkhervatting van de werkloze met bedrijfstoelage (bruggepensioneerde).....	73
DEEL II: HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN.....		74
INLEIDING.....		74
1.	TOEKENNINGSVOORWAARDEN.....	75
1.1.	Inleiding.....	75
1.2.	Collectieve arbeidsovereenkomst.....	75
1.2.1.	Principe.....	75
1.2.2.	Uitzondering.....	76
1.3.	Akkoord tussen werkgever en werknemer.....	76
1.4.	Enkel voltijds tewerkgestelde werknemers.....	76
1.5.	Recht op werkloosheidsuitkeringen.....	77
1.6.	Leeftijdsvoorwaarde.....	77
1.6.1.	Er is wel een CAO inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.....	77
1.6.2.	Er is geen CAO inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.....	78
1.7.	Loopbaanvoorwaarde.....	78
2.	INKOMEN VAN DE HALFTIJDEN BRUGGEPENSIONEERDE.....	79
2.1.	Werkloosheidsuitkeringen.....	79
2.2.	Aanvullende brugpensioenvergoeding.....	79
2.2.1.	Wettelijke aanvullende vergoeding.....	79
2.2.2.	Voorbeeld.....	81
3.	SOCIALE INHOUDINGEN EN BIJDRAGEN.....	83
3.1.	Welke werkgeversbijdragen.....	83
3.2.	Welke werknemersinhouding?.....	83
3.2.1.	Percentage.....	83
3.2.2.	Begrenzing van de inhouding.....	83
3.2.3.	Berekeningsbasis werknemersinhouding.....	84
3.3.	Door wie zijn de werknemersinhoudingen verschuldigd?.....	84
3.4.	Aangifte RSZ.....	85
3.5.	Onvolledige maand.....	85
3.6.	Werkhervatting.....	86
3.7.	Sanctie bij geen of onvolledige aangifte RSZ.....	86
3.8.	Kapitalisatie.....	86
3.9.	Informatie- en gegevensuitwisseling: wie informeert wie?.....	86
4.	FISCALE INHOUDINGEN.....	87
5.	TOEGELATEN ARBEID.....	88
5.1.	Principe: verbod van arbeid tijdens halftijdse periode van inactiviteit.....	88
5.2.	Toegelaten werkzaamheden.....	88
6.	VERVANGING VAN DE BRUGGEPENSIONEERDE.....	89
6.1.	Inleiding.....	89
6.2.	Principe.....	89
6.3.	Vrijstelling van de vervangingsplicht.....	89
6.3.1.	Automatische vrijstelling.....	89
6.3.2.	Vrijstelling door de directeur van het werkloosheidsbureau.....	89

6.3.3.	<i>Individuele afwijking door de Minister van Werk</i>	90
6.4.	<i>Begin en duur van de vervanging</i>	90
6.5.	<i>Werknemers die in aanmerking komen als vervanger</i>	90
6.5.1.	<i>Hoedanigheid van de vervanger</i>	90
6.5.2.	<i>Niet recent hebben gewerkt in de onderneming</i>	91
6.6.	<i>Sancties</i>	91
6.6.1.	<i>Administratieve of strafrechtelijke geldboete</i>	91
6.6.2.	<i>Forfaitaire compensatoire schadevergoeding</i>	92
7.	STATUUT VAN DE HALFTIJDEN BRUGGEPENSIONEERDE	93
7.1.	<i>Statuut als deeltijdse werknemer</i>	93
7.2.	<i>Toegelaten arbeid</i>	93
7.3.	<i>Schorsing van de arbeidsovereenkomst</i>	93
7.4.	<i>Einde van de arbeidsovereenkomst</i>	93
8.	CUMULATIE MET ANDERE UITKERINGEN	95
8.1.	<i>Cumulatie aanvullende vergoeding met andere uitkeringen</i>	95
8.2.	<i>Cumulatie werkloosheidsuitkeringen met andere uitkeringen</i>	95
9.	PRAKTISCHE WERKWIJZE	96
10.	DOCUMENTEN BIJ HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN	97
10.1.	<i>Documenten werkgever</i>	97
10.1.1.	<i>Formulier C4 – halftijds brugpensioen</i>	97
10.1.2.	<i>Formulier C17 – attest aanvullende vergoeding</i>	97
10.1.3.	<i>Formulier C63 - SWT (vervanging bruggepensioneerde)</i>	97
10.1.4.	<i>DmfA-aangifte</i>	97
10.2.	<i>Documenten werknemer</i>	97
10.2.1.	<i>Controlekaart C3 halftijds brugpensioen</i>	97
11.	OVERGANG VAN HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN NAAR HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG	98

DEEL III: HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET AANVULLENDE VERGOEDINGEN BIJ OUDERE WERKNEMERS (PSEUDO-BRUGPENSIOEN) 99

	INLEIDING	99
1.	TOEKENNINGSVOORWAARDEN	100
1.1.	<i>Aanvullende vergoedingen betaald door bepaalde werkgevers</i>	100
1.2.	<i>Aanvullende vergoedingen toegekend aan bepaalde werknemers</i>	100
1.3.	<i>Aanvullende vergoedingen bij sociale uitkeringen</i>	101
2.	INKOMEN VAN DE SWAV'ER	103
3.	SOCIALE INHOUDINGEN EN BIJDRAGEN	104
3.1.	<i>Toepassingsgebied</i>	104
3.1.1.	<i>Voor welke werkgevers?</i>	104
3.1.2.	<i>Voor welke werknemers?</i>	105
3.1.3.	<i>Voor welke aanvullende vergoedingen?</i>	105
3.2.	<i>Welke werkgeversbijdrage?</i>	106
3.2.1.	<i>De bijzondere werkgeversbijdrage op de aanvullende vergoeding bij sommige sociale zekerheidsuitkeringen</i>	106
3.2.2.	<i>Berekeningsbasis</i>	108
3.3.	<i>Welke werknemersinhouding?</i>	108
3.3.1.	<i>Percentage</i>	108
3.3.2.	<i>Begrenzing van de inhouding</i>	109
3.3.3.	<i>Berekeningsbasis werknemersinhouding</i>	109
3.4.	<i>Door wie zijn de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen verschuldigd?</i>	110
3.5.	<i>Aangifte RSZ</i>	112
3.6.	<i>Onvolledige maand</i>	113
3.7.	<i>Werkhervatting</i>	113
3.8.	<i>Halftijds tijdskrediet: verhogingen of verminderingen</i>	115
3.9.	<i>Sanctie bij geen of onvolledige aangifte RSZ</i>	116
3.10.	<i>Kapitalisatie</i>	116

3.10.1.	<i>In welke situaties?</i>	116
3.10.2.	<i>Vormen van kapitalisatie?</i>	117
3.10.3.	<i>Wie betaalt de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen?</i>	117
3.10.4.	<i>Rekenregels</i>	117
3.10.5.	<i>Voorbeelden</i>	118
3.11.	<i>Informatie- en gegevensuitwisseling: wie informeert wie?</i>	118
4.	FISCALE INHOUDINGEN.....	119
4.1.	<i>De (ex)-werknemer heeft de leeftijd van 50 jaar niet bereikt</i>	119
4.2.	<i>De (ex)-werknemer heeft de leeftijd van 50 jaar wel bereikt</i>	119
4.2.1.	<i>De aanvullende vergoeding wordt WEL toegekend op basis van sectorale CAO</i>	119
4.2.2.	<i>De aanvullende vergoeding wordt NIET toegekend op basis van sectorale CAO</i>	119
4.3.	<i>Fiscale fiche</i>	119
4.3.1.	<i>De leeftijd van 50 jaar werd niet bereikt</i>	120
4.3.2.	<i>De leeftijd van 50 jaar werd wel bereikt</i>	120
5.	TOEGELATEN ARBEID.....	121
5.1.	<i>Oudere werkloze</i>	121
5.2.	<i>Oudere werknemer in voltijds of halftijds tijdskrediet</i>	121
6.	VERVANGING VAN DE SWAV'ER.....	122
7.	STATUUT VAN DE SWAV'ER.....	123
7.1.	<i>Statuut als werkloze</i>	123
7.1.1.	<i>Beschikbaarheid op arbeidsmarkt</i>	123
7.1.2.	<i>Toegelaten arbeid</i>	123
7.1.3.	<i>Cumulatie SWAV met andere uitkeringen</i>	123
7.1.4.	<i>Hervatten beroepswerkzaamheid</i>	123
7.2.	<i>Statuut als werknemer in tijdskrediet of in loopbaanvermindering</i>	123
8.	CUMULATIE MET ANDERE UITKERINGEN.....	124
8.1.	<i>SWAV'er / werkloze</i>	124
8.1.1.	<i>Cumulatie aanvullende vergoeding met andere uitkeringen</i>	124
8.1.2.	<i>Cumulatie werkloosheidsuitkeringen met andere uitkeringen</i>	124
8.2.	<i>SWAV'er in tijdskrediet of loopbaanvermindering</i>	124
9.	PRAKTISCHE WERKWIJZE BIJ SWAV.....	125
9.1.	<i>SWAV'er / werkloze</i>	125
9.2.	<i>SWAV'er in tijdskrediet of LBV</i>	125
10.	DOCUMENTEN BIJ SWAV.....	126
10.1.	<i>SWAV'er / werkloze</i>	126
10.1.1.	<i>Formulier C4</i>	126
10.1.2.	<i>Bijlage C4-generatiepact</i>	126
10.1.3.	<i>Formulier C17bis</i>	126
10.2.	<i>SWAV'er in tijdskrediet of loopbaanvermindering</i>	126
10.2.1.	<i>Formulier C61</i>	126
10.2.2.	<i>Formulier C1-CAO77bis en Bijlage C61-CAO77bis</i>	127
10.2.3.	<i>Formulier C17-CAO77bis</i>	127
	WETGEVENDE BRONNEN	128
1.	HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (VOLTIJDS BRUGPENSIOEN)	128
2.	HALFTIJDS BRUGPENSIOEN	129
3.	HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET AANVULLENDE VERGOEDINGEN BIJ OUDERE WERKNEMERS (PSEUDO-BRUGPENSIOEN)	130
	BIJLAGEN	131