



Travail d'étudiant

 **SERVICE JURIDIQUE**
M E M B E R O F E A S Y P A Y G R O U P

Sommaire

SOMMAIRE	2
1. INTRODUCTION.....	4
2. CONTRAT DE TRAVAIL POUR ÉTUDIANTS	4
2.1. <i>Qui peut conclure un contrat de travail pour étudiants ?</i>	5
2.1.1. Notion d'« étudiant »	5
2.1.2. Âge minimum	5
2.1.3. Étudiants étrangers	6
2.1.4. Catégories exclues.....	6
2.2. <i>Conditions de forme du contrat</i>	8
2.3. <i>Mentions obligatoires :</i>	8
2.4. <i>Période d'essai</i>	8
2.5. <i>Jeunes sortant de l'école</i>	8
2.6. <i>Étudiants à temps partiel et horaires variables</i>	9
2.7. <i>Sanctions</i>	9
3. OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR	9
3.1. <i>Contrat de travail écrit pour étudiants</i>	9
3.2. <i>Remise du règlement de travail</i>	10
3.3. <i>DIMONA</i>	10
3.4. <i>Assurance accidents de travail</i>	10
3.5. <i>Exécution d'une analyse des risques/surveillance de la santé</i>	10
3.6. <i>Information à fournir le premier jour de travail</i>	10
4. RÉMUNÉRATION	11
4.1. <i>Introduction</i>	11
4.2. <i>Étudiants de 21 ans et plus</i>	11
4.3. <i>Étudiants de moins de 21 ans</i>	12
5. DURÉE DU TRAVAIL.....	12
5.1. <i>Durée minimum et maximum du travail</i>	12
5.2. <i>Pauses</i>	13
5.3. <i>Travail le dimanche et les jours fériés</i>	14
5.4. <i>Travail de nuit</i>	14
6. SÉCURITÉ SOCIALE (ONSS).....	15
6.1. <i>Cotisation de solidarité</i>	15
6.1.1. Conditions	15
6.1.2. Fin des études.....	15
6.2. <i>Contingent de 475 heure</i>	15
6.2.1. Contrôle par l'étudiant	16
6.2.2. Contrôle par l'employeur	16
6.3. <i>Dimona</i>	16
6.3.1. Réservation des « heures du contingent » via la Dimona	17
6.3.2. Heures qui dépassent le contingent.....	17
6.3.3. Déclaration tardive	18
6.3.4. Déclaration tardive + dépassement du contingent ?.....	18
6.3.5. Dimona UPDATE	18
6.4. <i>DmfA – Déclaration ONSS trimestrielle</i>	19
6.4.1. Dispositions générales	19
6.4.2. La DmfA modifie le contingent/les heures réservé(es)	20
6.4.3. Situation 1 : heures DmfA = heures Dimona	20
6.4.4. Situation 2 : heures DmfA < heures Dimona	20
6.4.5. Situation 3 : heures DmfA > heures Dimona	20
6.4.6. Situation 4 : non-respect du caractère tardif de la Dimona	21
6.4.7. Situation 5 : non-respect du dépassement Dimona	21

6.4.8.	Situation 6 : réservation intertrimestrielle.....	21
6.4.9.	Situation 7 : DmfA sans réservation Dimona.....	23
6.4.10.	Situation 8 : DmfA reçue sans prestations « Étudiant ».....	24
6.4.11.	Situation 9 : Dimona UPDATE reçue après modification DmfA.....	24
6.5.	<i>Remarques importantes</i>	24
6.5.1.	Contrat de travail ordinaire à la suite d'un contrat d'étudiant.....	24
6.5.2.	Combinaison avec des prestations dans le secteur socioculturel.....	25
6.5.3.	Combinaison avec du travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture.....	25
6.5.4.	Combinaison avec du travail occasionnel dans l'Horeca.....	25
7.	FISCALITÉ.....	26
7.1.	<i>Précompte professionnel et fiche fiscale 281.10</i>	26
7.2.	<i>Fiscalement à charge des parents</i>	26
8.	ALLOCATIONS FAMILIALES.....	27
8.1.	<i>Enseignement ou formation</i>	27
8.1.1.	En dehors de l'enseignement supérieur.....	27
8.1.2.	Enseignement supérieur.....	28
8.2.	<i>Limitation des revenus</i>	28
8.2.1.	Réglementation ordinaire.....	28
8.2.2.	Réglementation pour les jeunes diplômés et les jeunes sortant des études.....	29
8.2.3.	Double statut.....	29
9.	FIN DU CONTRAT.....	30
9.1.	<i>Dispositions générales</i>	30
9.2.	<i>Fin du contrat pendant la période d'essai</i>	31
10.	ÉTUDIANTS ÉTRANGERS.....	31
10.1.	<i>Ressortissants de l'EEE ou de la Suisse</i>	31
10.2.	<i>Non-ressortissants de l'EEE ou de la Suisse</i>	31
11.	« ÉTUDIANT-ENTREPRENEUR ».....	32
11.1.	<i>Dispositions générales</i>	32
11.2.	<i>Cotisations sociales (ONSS)</i>	32
11.3.	<i>Fiscalité</i>	33
11.4.	<i>Formalités</i>	33
11.5.	<i>Indépendant aidant</i>	33
12.	MODÈLE DE CONTRAT DE TRAVAIL POUR ÉTUDIANTS.....	33
13.	SOURCES.....	34